

212 LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES TUDELA

PROGRAMA INTEGRADO EXPRES

¿Qué es un PIFE?

Los denominados PIFE (Programas Integrados de Formación y Empleo), son programas de formación y empleo dirigidos a personas desempleadas que incluyen acciones de orientación, tutorización, formación, intermediación para la inserción laboral y/o experiencias laborales. A través de un proceso de tutorización y acompañamiento personalizado el/la tutor/a del programa diseñará la hoja de ruta a seguir por cada participante hasta conseguir su inserción laboral y/o mejorar su empleabilidad.

Además de estar centrados en las personas, estos programas se enmarcan en las especificidades del territorio en el que se van a llevar a cabo y en las necesidades de las empresas.

NORMATIVA: BOLETÍN Nº 170 - 4 de septiembre de 2017. Resolución 2413/2017, de 4 de agosto, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, por la que se aprueba la convocatoria de subvención para la ejecución durante 2017-2018 de los programas de formación y empleo denominados Programas Integrados, de ámbito territorial exclusivo de la Comunidad Foral de Navarra, dirigidos a las personas desempleadas.

Este es el contexto preciso en el que se sitúa el Programa Integrado **LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES** que presentamos en este documento.

Se trata de un Programa para capacitar a **16 personas desempleadas de larga duración** como profesionales, para trabajar en puestos de **AUXILIARES DE LIMPIEZA**, de forma que al finalizar el taller sean capaces de insertarse en el mercado laboral.

CONTENIDO Y CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

- La duración del programa será de **4 meses**.

- Durante este período los/as participantes recibirán acciones de orientación, formación sobre la ocupación, y actuaciones para la inserción laboral, todo ello con el apoyo y el acompañamiento de un/a tutor/a de referencia.

Estas actuaciones se desarrollarán en tres etapas.

1. Etapa inicial de acogida, orientación y diseño de hoja de ruta del itinerario personal: 1 mes de duración.

Esta etapa incluye:

- Realización de talleres de competencias transversales para el empleo que mejoren la empleabilidad de las personas
- Realización de tutorías individualizadas que ayudarán a las personas a conocer el tejido económico y productivo del sector, la situación del mercado de trabajo y las ocupaciones.

2. Etapa de Formación: impartición de FORMACIÓN ESPECÍFICA relacionada con la LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES, como puede ser: Limpieza y mantenimiento de suelos, paredes y techos, mobiliario interior, de cristales y utilización de maquinaria, fitosanitario; y FORMACIÓN



TRANSVERSAL en: Primeros auxilios, Emprendimiento, Coaching para la búsqueda activa de empleo. Esta etapa tendrá una duración de 2 meses de duración y se impartirán 120 horas de formación.

3. Etapa de adquisición de experiencias laborales y de tutorización para la inserción laboral. Prácticas no laborales: 1 mes de duración. **40 horas de prácticas.**

LOCALIZACIÓN Y FECHAS DE EJECUCIÓN DEL PROGRAMA

- El programa se desarrollará en Huarte y la realización del módulo de prácticas no laborales se llevará a cabo con empresas vinculadas al sector con las que se establecerá un convenio de colaboración.
- El programa está previsto realizarlo en 2018, de **junio a septiembre.**

CONTENIDO FORMATIVO DEL PROGRAMA INTEGRADO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES (120 HORAS)

- **Formación específica LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES (84 horas):**

Contenido:

- Limpieza, tratamiento y mantenimiento de suelos, paredes y techos en edificios y locales.
- Limpieza del mobiliario interior.
- Limpieza de cristales en edificios y locales.
- Técnicas y procedimientos de limpieza con utilización de maquinaria.
- Biociadas.

Formación transversal (36 horas):

- Primeros auxilios.
- Emprendimiento.
- Coaching para la búsqueda activa de empleo.

Tras la etapa formativa, se desarrollará la **etapa de adquisición de experiencias laborales y de tutorización para la inserción laboral**: Módulo de prácticas profesionales no laborales (40 horas)

METODOLOGÍA - SEGUIMIENTO

- Totalmente práctica, los/as participantes tienen que superar con aprovechamiento todos los módulos formativos para poder realizar la fase de adquisición de prácticas no laborales en empresas.
- Todas las actuaciones que se han diseñado irán acompañadas de un sistema de seguimiento continuo, durante todo el desarrollo del proyecto se utilizarán instrumentos diversos de evaluación para detectar posibles desviaciones y corregirlas. Se tutelaré el trabajo realizado en los centros con especial cuidado. Y al finalizar el taller se realizará una evaluación final de carácter global, de los resultados alcanzados y del grado de transferibilidad de la experiencia.

